

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI KLUBU INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W ROKU 2024

Klub Integracji Społecznej w Tomaszowie Lubelskim jest jednostką organizacyjną Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Tomaszowie Lubelskim. Powołany został uchwałą Rady Gminy XXV/116/2009.

W dniu 29 sierpnia 2012 roku został wpisany do Rejestru Klubów Integracji Społecznej województwa lubelskiego. Figuruje również jako instytucja szkoleniowa, zarejestrowana w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie od 2011 roku, nr ewidencyjny 2.06/00064/2011.

Głównym zadaniem KIS jest reintegracja społeczna i zawodowa osób długotrwale bezrobotnych na terenie gminy Tomaszów Lubelski, korzystających z pomocy społecznej.

Formuła Klubu ma umożliwić wzrost aktywności życiowej, wyzwolenie się z bierności i uzyskanie narzędzi do samodzielnego radzenia sobie z trudnościami, na jakie napotykają osoby długotrwale bezrobotne. KIS stara się budować w uczestnikach utracone poczucie wartości, by mimo trudności, problemów domowych, zawodowych, ciągłych niepowodzeń mogli znaleźć pracę.

Osoby objęte działaniami Klubu kierowane są do KIS głównie przez pracowników socjalnych GOPS, czasami same zgłaszają się bezpośrednio do koordynatora KIS.

Warunkiem uczestnictwa w KIS jest realizacja kontraktu socjalnego, o którym mowa w przepisach ustawy o pomocy społecznej. Zawiera on cele i szczegóły działania. Jest w nim określona przyczyna trudnej sytuacji oraz indywidualny plan działania dla każdego z uczestników. Okres uczestnictwa w KIS jest ustalany indywidualnie z każdym z uczestników i nie może być krótszy niż 6 miesięcy. Zakończenie uczestnictwa w KIS może zostać potwierdzone zaświadczeniem. Osoby, które ukończyły program KIS otrzymują status absolwenta KIS.

Celem działań KIS jest świadczenie takich usług, które wpisują się szeroko w pojęcie reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Reintegracja społeczna jest rozumiana jako działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie u osoby umiejętności uczestnictwa w życiu społeczności lokalnej, pełnienia ról społecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu.

Reintegracja zawodowa to działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy.

W roku 2024 podjęto działania:

1. Organizacja prac – społecznie –użytecznych:

- 1) Przygotowanie i złożenie do Powiatowego Urzędu Pracy rocznego planu potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie-użytecznych (określenie w szczególności rodzaju i miejsca wykonywania prac wraz z oznaczeniem podmiotów, w których będą organizowane prace, liczbę miejsc i godzin wykonywania prac, liczbę bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej oraz liczbę osób uczestniczących w kontrakcie socjalnym)
- 2) Złożenie wniosku o organizację prac społecznie-użytecznych
- 3) Sporządzenie listy osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

Prace społeczno użyteczne zostały zorganizowane na mocy Porozumienia zawartego w dniu 19.02.2024 roku pomiędzy Starostą w Tomaszowie Lubelskim a Wójtem Gminy Tomaszów Lubelski dla 10 osób na okres od 01.03.2024 do 30.11.2024 roku.

Podmiotem odpowiedzialnym za zorganizowanie prac społecznie użytecznych był Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Tomaszowie Lubelskim. Prace świadczyły osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, z którymi zostały zawarte kontrakty socjalne. Osoby realizujące PSU świadczyły prace usługowe w jednostkach samorządowych na terenie gminy.

Rodzaj wykonywanych prac:

- a) praca pracowników gospodarczych w budynkach użyteczności publicznej (szkoły i GOPS w Tomaszowie Lubelskim),
- b) praca asystenta osoby niepełnosprawnej Środowiskowym Domu Samopomocy w Szarowoli
- c) praca opiekuna dzieci w Świetlicy Środowiskowej w Majdanku

Biorących udział w w/w pracach obowiązywało przestrzeganie tygodniowej normy czasu pracy wynoszącej 10 godzin. W miesiącu kalendarzowym norma ta nie mogła przekroczyć 40 godzin czasu pracy.

Ogółem do prac społecznie użytecznych w ramach porozumienia skierowanych zostało 11 osób, z tego 3 osoby złożyły rezygnację, w tym jedna osoba w związku z podjęciem pracy. Pozostałe osoby systematycznie świadczyły prace i zrealizowały działania zawarte w kontrakcie socjalnym.

2. Wdrażanie Regionalnego Planu Działania na rzecz zatrudnienia poprzez m.in.:

- 1) Promocję sposobów i systemów wsparcia młodych na rynku pracy, w tym kształcenia zawodowego jako atrakcyjnej formy kształcenia umożliwiającej zdobycie kwalifikacji pożądanej na rynku pracy i zamieszczanie na stronie internetowej Ośrodka informacji o dostępnych formach podnoszenia i uzupełnienia kwalifikacji zawodowych;
- 2) Pracę socjalną pod kątem wzmocnienia potencjału młodzieży w zdobywaniu i uzupełnianiu kwalifikacji zawodowych, kompetencji i doświadczenia zawodowego poprzez motywowanie do aktywności zawodowej, kształcenia i promocji etosu pracy wśród młodych osób w rodzinach pozostających w zainteresowaniu GOPS;
- 3) Współpraca z PUP pod kątem aktywizacji zawodowej i skorzystania z instrumentów rynku pracy osób bezrobotnych, w tym kierowanie pism do PUP w sprawie aktywizacji osób bezrobotnych korzystających ze wsparcia GOPS;
- 4) Promocja przedsiębiorczości, samozatrudnienia, w tym spółdzielczości socjalnej oraz praktycznej nauki zawodu dla osób do 30 roku życia, biernych zawodowo, na stronie internetowej ośrodka.

3. Realizacja programu reintegracji społeczno- zawodowej.

W KIS odbyły się zajęcia integracyjne i edukacyjne w ramach reintegracji społecznej oraz zajęcia z zakresu reintegracji zawodowej.

Odbyły się zajęcia edukacyjne z zakresu komunikacji społecznej, asertywności, wzmacniania poziomu samooceny, radzenia sobie ze stresem i przezwyciężania problemów życiowych, umiejętności wyznaczania celów i sposobów ich realizacji oraz analizy rynku pracy i szkolenie dotyczące samozatrudnienia i zakładania spółdzielni socjalnych., spotkanie z doradcą zawodowym i przedstawicielem firmy Promedica.

W roku 2024 było 11 uczestników KIS (7 kobiet i 2 mężczyzn), w tym:

- 11 osób skierowano do wykonywania prac społecznie- użytecznych
- długotrwale bezrobotnych – 11,
- niepełnosprawnych - 0,
- uzależnionych od alkoholu - 1,
- osoby pracujące w gospodarstwie rolnym, zagrożone wykluczeniem społecznym - 0
- osoby, skierowane do prac społecznie-użytecznych w roku 2024– 3
- zawarto 9 kontraktów socjalnych
- po ukończeniu programu podjęły pracę- 4

Z roku na rok obserwuje się zmniejszenie liczby osób biorących udział w aktywizacji społeczno-zawodowej. Istnieje kilka czynników, które mogą wpływać na taki stan rzeczy, m.in.:

- Brak motywacji własnej, zainteresowania i środków finansowych na dojazdy. Część osób, które potrzebują wsparcia, może nie być zmotywowana do wzięcia udziału w aktywizacji zawodowej. Może to wynikać z poczucia beznadziei, braku wiary w poprawę swojej sytuacji zawodowej, braku chęci zmiany dotychczasowego stylu życia oraz braku środków
- Duża liczba osób przeszkolonych w ostatnim czasie. W przypadku, gdy programy aktywizacji społeczno-zawodowej w KIS cieszyły się dużą popularnością w przeszłości, mogło to doprowadzić do "nasycenia" rynku osób, które już przeszły przez te programy i posiadają określone umiejętności.
- Brak możliwości finansowych na organizowanie szkoleń zawodowych. Problemy finansowe, zarówno w zakresie budżetów KIS, jak i w szerszym kontekście polityki rządowej czy samorządowej, mogą ograniczać dostępność szkoleń zawodowych, które dają realne, poszukiwane na rynku pracy kwalifikacje. Brak funduszy na tego rodzaju szkolenia może zniechęcać osoby, które mogłyby skorzystać z takich możliwości, ale nie widzą ich w ofercie.
- Mniejsza liczba osób korzystających z pomocy społecznej. Wzrost sytuacji samodzielności finansowej osób (np. dzięki zatrudnieniu, wsparciu rodzinnemu, czy innym formom pomocy) może powodować, że mniej osób zgłasza się do KIS. Może to wynikać z poprawy sytuacji materialnej osób, które wcześniej były w trudniejszej sytuacji i potrzebowały wsparcia, a teraz z niego rezygnują, uznając, że już nie muszą korzystać z takich programów.
- Uzależnienia np. od alkoholu, stanowią poważną barierę w uczestnictwie w programach aktywizacji społeczno-zawodowej. Osoby zmagające się z uzależnieniami nie wyrażają chęci aktywizacji a zmotywowane przez pracowników socjalnych wykazują trudności z regularnym uczestniczeniem w spotkaniach
- Problemy z mobilnością i dostępnością. Wiele osób z powodu problemów z transportem, czy brakiem środków na dojazdy może mieć problemy z dotarciem do Klubu i zniechęcać do uczestnictwa.

Wszystkie te czynniki są ze sobą powiązane i wzajemnie się uzupełniają, tworząc trudną sytuację zarówno dla KIS jak i dla osób, które mogłyby skorzystać z programów aktywizacji społeczno-zawodowej.

Zatrudniona Kadra:

1 osoba – koordynator - starszy specjalista pracy socjalnej, zatrudniony na umowę o pracę

Sporządziła W. Salitra- Koordynator Klubu Integracji Społecznej