UCHWAŁA NR II/6/2024

RADY GMINY TOMASZÓW LUBELSKI

z dnia 10 maja 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia wójta Gminy Tomaszów Lubelski**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 203) w związku z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.), Rada Gminy Tomaszów Lubelski uchwala, co następuje:

§ 1

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie wójta Gminy Tomaszów Lubelski w wysokości:
2. wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 250,00 zł,
3. dodatek funkcyjny w kwocie 3 150,00 zł,
4. dodatek specjalny w wysokości 30 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 4 020,00 zł.
5. Ponadto wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Tomaszów Lubelski.

§ 3

Traci moc uchwała NR XXXV/300/2021 Rady Gminy Tomaszów Lubelski z dnia 30 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia wójta Gminy Tomaszów Lubelski.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 6 maja 2024 r.

**Przewodnicząca Rady Gminy**

**Małgorzata Kosiorska**

Uzasadnienie

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Tomaszów Lubelski

Zgodnie z art.8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Stosownie bowiem do treści art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia prezydenta miasta.

Zgodnie z art.37 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. 2020 r. poz.1658). Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust.1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Wynagrodzenie Wójta Gminy ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 i z 2023 r. poz. 1102)..

Proponuje się pozostawienie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego Wójta Gminy Tomaszów Lubelski na poziomie z poprzedniej kadencji.

Ponadto Wójtowi przysługuje dodatek za wysługę lat oraz zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych - dodatek specjalny. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych ustalana jest w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle powyższego przyjęcie uchwały jest uzasadnione.